

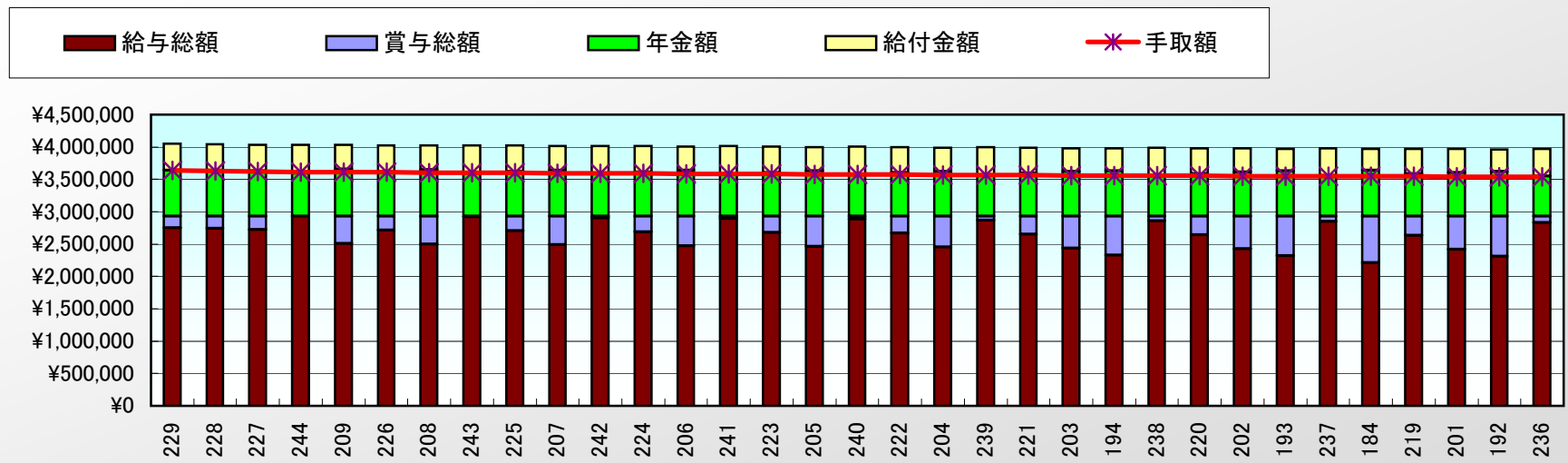
●さらに年額で、61%の額である244,000円×12ヶ月分=2,928,000円とし、この額を毎月の給与と年に3回以下の賞与に振り分ける場合、その配分の仕方によって本人の手取年収は変わってきます。
 これは、年金の標準報酬月額制という制度と、高齢雇用継続給付の調整は毎月の給与のみで行うということから生じる両制度間の”隙間”が存在するからです。

手取年収の高い順に配分の組み合わせを並べています。

給与 ①	標準報酬月額 額	標準賞与額 (年間) ②	年間収入 ③=①×12+②	総報酬月額 相当額	厚生年金 (含基金代 ④)	雇用 継続給付 ⑤	支給 合計 ⑥=③+④+⑤	給与・賞与 社会保険料 ⑦	給与・賞与 年金所得税 ⑧	控除計 ⑨=⑦+⑧	手取合計 ⑩=⑥-⑨	
229,000	220,000	180,000	2,928,000	235,000	711,600	412,200	4,051,800	357,850	59,600	417,450	3,634,350	手取高い
244,000	240,000	0	2,928,000	240,000	667,200	439,200	4,034,400	364,968	57,900	422,868	3,611,532	
208,000	200,000	432,000	2,928,000	236,000	720,000	374,400	4,022,400	359,270	60,300	419,570	3,602,830	
207,000	200,000	444,000	2,928,000	237,000	714,000	372,600	4,014,600	360,693	59,500	420,193	3,594,407	
206,000	200,000	456,000	2,928,000	238,000	708,000	370,800	4,006,800	362,117	58,900	421,017	3,585,783	
205,000	200,000	468,000	2,928,000	239,000	702,000	369,000	3,999,000	363,540	58,300	421,840	3,577,160	
204,000	200,000	480,000	2,928,000	240,000	696,000	367,200	3,991,200	364,963	57,900	422,863	3,568,337	
203,000	200,000	492,000	2,928,000	241,000	690,000	365,400	3,983,400	366,386	57,800	424,186	3,559,214	
220,000	220,000	288,000	2,928,000	244,000	657,600	396,000	3,981,600	370,657	57,400	428,057	3,553,543	
237,000	240,000	84,000	2,928,000	247,000	625,200	426,600	3,979,800	374,929	57,000	431,929	3,547,871	
201,000	200,000	516,000	2,928,000	243,000	678,000	361,800	3,967,800	369,232	57,600	426,832	3,540,968	
236,000	240,000	96,000	2,928,000	248,000	619,200	424,800	3,972,000	376,352	56,900	433,252	3,538,748	手取低い



給与、賞与、年金と雇用継続給付金(年間)



同じ年額でも、それを給与と賞与に振り分けた場合、その配分の仕方だけでも手取総額は最大約10万円もの差が現れています。

その差額は60歳以後の賃金額が59歳時の賃金額の61%よりも高くなればなるほど大きく開いてきます。